

# Verksamhetsplan för Humanistiska fakultetsnämnden 2016–2017

## Inledning

I denna verksamhetsplan presenteras kortfattat mål och åtgärder för Humanistiska fakulteten vid Stockholms universitet. Planen utgår från strategierna för Humanistiska fakulteten (fastställda 2015-09-08) och även de centrala strategidokumenterna (Verksamhetsplan för nuvarande Humanvetenskapliga området 2015–2016, dess strategier 2015-09-23 samt SU:s strategier 2014-12-05). Planen har tagits fram av en arbetsgrupp bestående av fakultetens vicedekaner Camilla Bardel och Tytti Soila, fakultetskanslichef Henric Hertzman samt fyra representanter från sektionsberedningarna, Ken Benson, Annika Olsson, Staffan Carlshamre och Alberto Tiscornia.

Det övergripande syftet med denna verksamhetsplan är att stärka det strategiska agerandet avseende forskning, utbildning och samverkan inom fakulteten. Konkret inkluderar detta frågor kring organisation, utbildning på grundnivå och avancerad nivå, utbildning på forskarnivå, forskning, rekrytering och samverkan. Planen utgår från de utmaningar och möjligheter som arbetsgruppen identifierat.

Stockholms universitet är till sin struktur decentraliserat. Humanistiska fakulteten har ett övergripande och samordnande ansvar för all verksamhet som är förlagd till fakulteten. Grunden för Humanistiska fakultetens verksamhet är starka institutioner med stor självständighet. Fakulteten vill understryka att grunden för ett starkt akademiskt ledarskap är den kollegiala legitimiteten.

En prioriterad fråga för Humanistiska fakulteten 2016–2017 är mot denna bakgrund att leda och samordna det strategiska tänkandet och arbetet på alla nivåer och inom olika områden. Det innebär att det pågående och prioriterade arbetet med internationalisering ska kopplas till det strategiska tänkandet. Det ska vidare samordnas och genomsyra såväl undervisning som forskning.

## 1. Organisation

I enlighet med SUs centrala verksamhetsplan ska verksamheten kännetecknas av ett akademiskt ledarskap. Institutionerna ska engageras i utvärderings- och utvecklingsarbete.

<b>Aktivitet/Åtgärd</b>	<b>Sluttid</b>	<b>Ansvarig</b>
Insatser för internationalisering ska identifieras inom forskning, undervisning, studentutbyte och samverkan *	Slutet av HT 2016	Nämnden
Det reviderade systemet för medelstillelning som infördes inför 2015 ska kontinuerligt utvecklas i de fortsatta budgetprocesserna.	VT 2017	Nämnden
En arbetsgrupp ska utses med uppdrag att utveckla utbildningen för studierektorerna, och med övergripande syfte att stärka studierektorsrollen.	VT 2016	Dekanus
Institutionerna ska fastställa uppdragsbeskrivningar för studierektorerna.	Slutet av VT 2016	Prefekterna
Inkluderingen av modevetenskap i fakultetens fördelning av forskningsanslag ska förberedas och dess eventuella organisatoriska konsekvenser analyseras.	HT 2017	Nämnden
Arbetet i den områdesgemensamma referensgruppen kring rekryteringar ska bevakas och följas upp.	HT 2017	Nämnden

### **Kommentarer:**

\*Enligt *Språkpolicy vid Stockholms universitet* (2011-09-29, dnr SU 209-1772-10) ska även andra språk än engelskan värnas.

## 2. Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Utbildningen inom humaniora står inför flera utmaningar. Den genomsnittliga prestationsgraden vid fakulteten behöver öka, program- resp. kursstruktur behöver fortsatt genomlysning, humanistiska utbildningars förhållande till arbetsmarknaden ska ytterligare synliggöras, internationaliseringen behöver stärkas, kvalitet och samordning i lärarutbildningarna ska utvecklas.

<b>Aktivitet/Åtgärd</b>	<b>Sluttid</b>	<b>Ansvarig</b>
Insatser ska genomföras för att öka kunskapen om universitetets och fakultetens system för medelstildelning.	VT 2017	Nämnden
Institutionerna ska få stöd i sitt utvecklingsarbete för att öka prestationsgraden. *	VT 2017	Nämnden
En plan för ökad genomströmning ska tas fram på varje institution.**	HT 2016	Prefekterna
Studenternas inställning och möjligheter till utlandsstudier ska undersökas i syfte att uppmuntra till och underlätta utlandsstudier	HT 2017	Nämnden
De generiska och specifika kompetenser som utbildning inom fakulteten ger ska stärkas och synliggöras gentemot studenterna.	HT 2017	Nämnden

### **Kommentarer:**

\*Genom budgetbeslut 2016 avsätts särskilda kvalitetsmedel med syfte att öka genomströmningen med bibehållen kvalitet i utbildningen. Härvid ska uppmärksamhet riktas mot institutionernas pedagogiska utvecklingsarbete, exempelvis gällande examinationsformerna. Det är även av vikt att se över kursernas struktur och de inbördes kopplingarna mellan dem. I enlighet med Områdets strategier är det viktigt att verka för fakultets- och områdesövergripande utbildning och uppmuntra till samt stödja innovation av kurs- och programidéer.

\*\* Nämnden bör följa upp dessa planer och processer under kommande mandatperiod.

### 3. Utbildning på forskarnivå

Under 2016 kommer fakulteten att fokusera på doktorandernas karriärplanering och sjukfrånvaro. Dessutom har nämnden beslutat om en ny organisation för forskarskoleresursen; denna organisation kommer att implementeras under 2016.

<b>Aktivitet/Åtgärd</b>	<b>Sluttid</b>	<b>Ansvarig</b>
Doktorandernas sjukfrånvaro ska kartläggas och följas upp.	VT 2016	Personalavdelningen och prefekterna
Stöd ska utvecklas för doktorandernas karriärplanering.	HT 2017	Prefekterna
En alumnundersökning över nydisputerade vid Humanistiska fakulteten 2011-2016 ska genomföras.	VT 2017	Nämnden
Administrationn av fakultetens nya forskarskola ska följas upp och utvärderas.	VT 2017*	Nämnden
Institutionernas tidigare arbete med framtidsområden inom forskning ska utgöra en utgångspunkt för att identifiera teman för fakultetens forskarskola.	HT 2017	Institutionerna
Doktoranderna ska få tillfälle till information och diskussion, i samverkan med SUB, kring publiceringskanaler samt utvecklingen inom områden som bibliometri och open access.	HT 2017	Nämnden

#### **Kommentar:**

\*Nämnden har beslutat att utvärdera den nya organisationen 2019.

## 4. Forskning

<b>Aktivitet/Åtgärd</b>	<b>Sluttid</b>	<b>Ansvarig</b>
Förutsättningar för att öka antalet ansökningar av externa forskningsanslag ska skapas.	VT 2017	Prefekterna och nämnden
Områdesnämndens satsning på digitala humaniora genom kartläggning och synliggörande ska stödjas.	HT 2016	Fakultetsledning
Fakulteten ska bevaka hur Områdesnämndens arbete med profilområdena kan bidra till att utveckla fakultetens framtidsområden.	HT 2017	Fakultetsledningen

## 5. Samverkan

Fakulteten ska verka för att bilden av humanistisk utbildning och forskning och dess mångfald, rikedom och relevans tydliggörs och stärks.

<b>Aktivitet/Åtgärd</b>	<b>Sluttid</b>	<b>Ansvarig</b>
Samarbetet med alumner i samband med Humanistdagen ska synliggöras och utvecklas.	HT 2017	Nämnden
Betydelsen av generiska kompetenser och synliggörande av arbetsmarknaden genom exempelvis alumni ska kommuniceras till studenterna.	HT 2017	Prefekterna och nämnden

Denna verksamhetsplan ska följas upp under hösten 2017 och utgöra underlag för nästa fakultetsnämnds strategiska arbete och verksamhetsplanering.